RELAZIONE D'IMPATTO 2026

Ai sensi della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, Art. 1 commi 376-384

Sommario

LA NOSTRA STORIA **3**

MISSION e VISION **4**

LA NOSTRA GOVERNANCE **5**

I NOSTRI PRINCIPI ETICI 5

TECA GAS SOCIETÀ BENEFIT **7**

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO – GLOBAL REPORTING INITIATIVE STANDARD **8**

IL RESPONSABILE D'IMPATTO **9**

LE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE **10**

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE: RISULTATI E OBIETTIVI **11**

COMUNITÀ 11

Promuovere iniziative per rafforzare il legame con il territorio 11

Partecipazione dei dipendenti verso attività filantropiche rivolte a stakeholder esterni 12

Diffondere in modo trasparente con stakeholder esterni i principi e i valori aziendali 13

Sicurezza della comunità 13

AMBIENTE 14

Energia 14

PERSONE 16

Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro 17

Diffondere in modo trasparente con gli stakeholder interni i principi e i valori aziendali 18

SOCIAL **21**

IL CAPITALE UMANO 22

GRI 2-7 23

GRI 405-1 24

I CONSUMI ENERGETICI **27**

ANALISI DELLE EMISSIONI DI CO2 ..... **28**

GRI 302-1 29

GRI 305-1 29

GRI 305-2 29
NOTA METODOLOGICA **30**

LA NOSTRA STORIA

Il nostro percorso imprenditoriale affonda le radici nel 1998 con la Te.Ca. Termica Caronte, attraverso la quale abbiamo maturato una solida esperienza nel settore energetico. Questa expertise ci ha portato, nel 2008, alla nascita di **Teca Gas Deposito**, la nostra unità operativa dedicata allo stoccaggio e imbottigliamento di GPL. Noi ci occupiamo dell'intera filiera del prodotto: dal prelievo, tramite moderne cisterne, dai principali depositi costieri italiani, allo stoccaggio interno, fino al rifornimento di attività industriali e civili. Offriamo anche servizi di installazione e manutenzione periodica dei serbatoi presso i clienti. La nostra partnership strategica con il Gruppo Agn Energia S.p.A. (ex Autogas Nord S.p.A.), una delle principali realtà italiane nel settore GPL, consolida ulteriormente la nostra posizione sul mercato, rappresentando un cliente e fornitore di primaria importanza.

Dopo oltre un decennio di successi nel settore energetico, il nostro amministratore Antonio Rocca ha perseguito la sua visione di espansione, dando vita, a luglio 2021, a **Teca green fuel.** Questo nostro impianto di distribuzione stradale si distingue per l'offerta completa di carburanti, inclusi quelli a basso impatto ambientale: benzina, gasolio, Ad-Blue, GPL, GNC, GNL e ricarica elettrica. La nostra attenzione particolare al GNL, unico nel suo genere in Calabria, ci posiziona come pionieri in un settore in forte espansione a livello nazionale ed europeo. L'area, da noi progettata per i viaggiatori e il trasporto su lunghe tratte, include ampi parcheggi e una nostra area ristoro all'avanguardia.

A complemento della nostra offerta, e con un concept unico in Italia**, è nato 109 Officine,** la nostra innovativa area ristorazione aperta h24, 7 giorni su 7, con cucina operativa dalle 12:00 alle 23:30. La sua posizione strategica, a breve distanza dai principali snodi stradali e ferroviari della Calabria e dall'aeroporto di Lamezia Terme, lo rende un nostro punto di riferimento per viaggiatori e residenti.

Il 2023 ha visto la conferma della qualità e professionalità delle nostre operazioni, con l'avvio della realizzazione del "caveau" di 109 Officine, un'area da noi dedicata all'eccellenza enogastronomica. Nello stesso anno, ci siamo aggiudicati un bando PNRR per la produzione di idrogeno verde tramite elettrolisi, con l'obiettivo di completare entro il 2024-2026 una vera e propria "hydrogen valley" per l'idrogeno autotrazione, proiettandoci nel futuro della mobilità mondiale.

MISSION e VISION

La Nostra Mission

La nostra missione è essere il punto di riferimento in Calabria e oltre per **soluzioni energetiche e di mobilità sostenibili e complete**, integrate con **servizi di ristorazione di alta qualità e innovativi**. Ci impegniamo a fornire prodotti e servizi che soddisfino le esigenze dei nostri clienti con efficienza, sicurezza ponendo attenzione all'impatto ambientale. Puntiamo a innovare continuamente la nostra offerta, promuovendo carburanti a basso impatto e sviluppando nuove tecnologie, per contribuire attivamente a un futuro più verde.

La Nostra Vision

Aspiriamo a essere leader nell'introduzione e nello sviluppo di **soluzioni energetiche all'avanguardia**, in particolare nel settore dell'idrogeno verde e del GNL, diventando un modello di eccellenza per l'intera filiera. Vogliamo creare un ecosistema di servizi che anticipi le esigenze dei viaggiatori e della comunità, offrendo un'esperienza integrata e di valore. La nostra visione è quella di essere riconosciuti per la nostra **capacità di innovare, la qualità dei nostri servizi e il nostro impegno per la sostenibilità**, ponendoci come pionieri in un mercato in continua evoluzione.

LA NOSTRA GOVERNANCE

GRI 2-1| GRI 2-9| GRI 405-1

La governance di Teca Gas S.r.l. - Società Benefit è strutturata per assicurare la massima flessibilità e un allineamento costante con i nostri obiettivi di valore sociale e di sostenibilità, oltre al perseguimento degli interessi dei soci.

Attualmente, la nostra governance prevede un Amministratore Unico in carica, Villella Armanda Rita, nata a Lamezia Terme il 16/10/1953, con decorrenza della nomina dal 04/10/2024 e durata a tempo indeterminato.

L'età media degli organi di governo al 31.12.2025 è di 61,5 anni. Questo dato riflette una combinazione di esperienza e dinamismo all'interno della leadership dell'azienda.

All'organo amministrativo sono conferiti i più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della società. In quanto Società Benefit, siamo tenuti ad agire con diligenza e in modo informato, perseguendo l'interesse sociale senza conflitti di interessi. È nostro preciso dovere bilanciare l'interesse dei soci con il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi delle categorie indicate nella Legge 28 dicembre 2015 n. 208.

La nostra struttura di governance riflette il nostro impegno non solo per la crescita economica, ma anche per l'impatto positivo sulla società e sull'ambiente, come evidenziato dal nostro statuto di Società Benefit.

SOCI/TITOLARI DI DIRITTI SU AZIONI O QUOTE SOCIETARIE	TIPO DI DIRITTO	QUOTE NOMINALI
VILLELLA ARMANDA RITA	Proprietà	73.332,60
ROCCA SALVATORE	Proprietà	36.667,40

I NOSTRI PRINCIPI ETICI

Nel contesto delle attività aziendali, l'adesione a principi etici chiari e condivisi rappresenta un fondamento imprescindibile per garantire un ambiente di lavoro sano, costruttivo e responsabile.

La diligenza è un valore cardine, che si traduce nel rispetto rigoroso degli orari di lavoro e nell'impegno costante nell'adempimento dei compiti assegnati, dedicando a ciascuna attività il tempo e le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi.

Altrettanto centrale è **il rispetto**, da intendersi come comportamento improntato a sensibilità e correttezza nei confronti di colleghi, collaboratori e interlocutori esterni, evitando qualsiasi condotta che possa compromettere la dignità altrui o il decoro dell'ambiente lavorativo, inclusa l'assunzione di sostanze alteranti durante l'orario di lavoro.

Il mantenimento di un **clima aziendale positivo**, improntato alla collaborazione, all'inclusione e alla valorizzazione delle competenze di ciascuno, è fondamentale per il successo collettivo e per il senso di appartenenza all'organizzazione.

L'onestà impone un uso consapevole e responsabile dei beni e delle risorse aziendali, in un'ottica di tutela e valorizzazione del patrimonio comune.

Parimenti, **la riservatezza** richiede un'attenzione particolare nel trattamento delle informazioni non pubbliche, affinché esse non vengano in alcun modo divulgate o utilizzate impropriamente.

Il principio di **assenza di conflitto di interessi** guida ogni scelta professionale, evitando qualsiasi attività personale che possa interferire, anche solo potenzialmente, con gli interessi di Teca Gas.

In tema di **omaggi**, è opportuno che ogni atto di cortesia commerciale sia valutato con prudenza e accettato solo quando non lasci adito a dubbi circa la sua trasparenza e liceità.

Infine, la tutela della **salute e sicurezza**, così come la salvaguardia dell'ambiente, rappresenta una responsabilità collettiva e personale, da esercitare con scrupoloso rispetto delle normative vigenti e con piena consapevolezza dell'impatto delle proprie azioni. Questi principi, nel loro insieme, definiscono una cultura etica solida, imprescindibile per la credibilità e la solidità dell'organizzazione.

TECA GAS SOCIETÀ BENEFIT

Nel 2024 abbiamo deciso di trasformarci in Società Benefit per dimostrare il nostro impegno verso la responsabilità sociale d'impresa nei confronti dei nostri stakeholder.

All'art 3 del nostro Statuto sono state inserite **3 Finalità di beneficio comune** che ci impegneremo a perseguire e che formalizzano l'impegno ad operare in modo trasparente, responsabile e sostenibile nei confronti di persone, comunità, territorio, ambiente, enti, associazioni ed altri stakeholder.

Secondo la legge 28 dicembre 2015, n 208 comma 378, sub lett a) per beneficio comune si intende perseguire uno o più effetti positivi o la riduzione degli effetti negativi, sulle categorie sopra menzionate. Quest'attività attiene alla visione strategica che l'impresa intende perseguire a lungo termine e avrà impatti significativi sulle modalità di gestione della stessa.

Riconoscendo il ruolo cruciale nella promozione di un modello economico autenticamente sostenibile, nel **dicembre 2024** abbiamo formalizzato all'interno dello statuto il nostro impegno a **generare benefici comuni attraverso impatti positivi sulla società, sui territori e sull'ambiente** in cui operiamo. Le finalità di beneficio comune su cui ci concentreremo:

1. Favorire un impatto positivo attraverso l'impegno nella promozione del benessere e la partecipazione della comunità, attraverso la creazione e supporto di iniziative volte alla creazione di valore per il territorio.
2. Contribuire attivamente alla transizione verso un futuro più sostenibile, riducendo gli impatti ambientali e promuovendo l'uso responsabile delle risorse all'interno dell'azienda.

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO – GLOBAL REPORTING INITIATIVE STANDARD

La Legge 208/2015 ha introdotto in Italia la figura delle Società Benefit, imprese che integrano nel loro modello di business obiettivi di profitto con finalità di beneficio comune. Questa legge impone alle Società Benefit di redigere annualmente una rendicontazione non solo degli obiettivi statutari, ma anche dell'impatto complessivo generato dalle loro attività.

Per misurare tale impatto, le aziende possono adottare diversi standard di valutazione, purché questi rispettino criteri rigorosi: devono essere esaustivi, valutare l'impatto a 360 gradi su persone, ambiente e comunità, essere sviluppati da enti indipendenti e credibili, e garantire la massima trasparenza sulle metodologie utilizzate.

Noi di Teca Gas S.r.l. in linea con questi principi abbiamo scelto di adottare come standard il ***Global Reporting Initiative Standard.***

La Global Reporting Initiative (GRI) è un'organizzazione internazionale indipendente che ha sviluppato uno dei più diffusi standard al mondo per la redazione di report sulla sostenibilità. Gli Standard GRI rappresentano le buone pratiche per la reportistica pubblica in merito a una gamma di impatti economici, ambientali e sociali. La rendicontazione di sostenibilità basata sugli standard fornisce informazioni sui contributi positivi o negativi di un'organizzazione allo sviluppo sostenibile.

IL RESPONSABILE D'IMPATTO

Noi di Teca Gas abbiamo formalizzato la modifica inerente alla gestione richiesta alle Società Benefit, che bilancia l'interesse dei soci con quello della collettività. Per garantire trasparenza e veridicità nella rendicontazione dei nostri impatti e attività, abbiamo individuato e nominato un Responsabile di impatto.

Il ruolo come Responsabile d'impatto è quello rendicontare in modo trasparente, olistico e veritiero gli impatti e le attività che svolgiamo nella nostra nuova veste di Società Benefit e di documentare le azioni intraprese e gli obiettivi futuri nella Relazione di impatto annuale.

L'Ing. Pasquale Rocca è il Responsabile designato per Teca Gas S.r.l. Società Benefit. Questa nomina è ufficialmente registrata nello Statuto aggiornato.

LE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE

La Società ha per scopo il perseguimento della finalità di beneficio comune nei confronti dei ***lavoratori****, degli* ***stakeholder*** *e per la* ***tutela dell'ambiente:***

La nostra Società, **Teca Gas S.r.l. - Società Benefit**, ha ridefinito il proprio scopo per includere formalmente il perseguimento di finalità di beneficio comune. Questa trasformazione, concretizzata nell'introduzione di tre specifiche finalità nel nostro statuto, riflette gli impegni che, come azienda, ci assumiamo nei confronti dei lavoratori, degli stakeholder e per la tutela dell'ambiente.

La nostra strategia ora integra in modo essenziale la gestione responsabile dell'ambiente e delle persone con l'obiettivo della sostenibilità economica. Ciò si traduce in una fusione dei processi aziendali volta a valutare e ridurre gli impatti negativi, generando al contempo impatti positivi.

Attraverso la modifica statutaria, comunichiamo esplicitamente a tutti i nostri stakeholder, interni ed esterni, l'impegno con cui affronteremo in maniera responsabile, sostenibile e trasparente le nostre attività economiche. Perseguiamo una o più finalità di beneficio comune, estendendo la nostra responsabilità a tutti coloro che sono coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle operazioni della Società. Nel 2024, abbiamo concentrato i nostri sforzi su queste tre finalità, ponendoci obiettivi ambiziosi per i prossimi anni.

A livello di governance, è stata formalizzata la gestione richiesta alle Società Benefit riguardo al bilanciamento tra l'interesse dei soci e quello della collettività, sotto la supervisione degli amministratori. A tal fine, è stato individuato e nominato un Responsabile di Impatto. Questa figura è incaricata di rendicontare in modo trasparente, olistico e veritiero gli impatti e le attività svolte dall'impresa nella sua nuova veste di Società Benefit. Il Responsabile di Impatto si impegna a dettagliare le azioni intraprese e gli obiettivi futuri nella relazione annuale di impatto.

Il Responsabile d'Impatto designato per Teca Gas S.r.l. - Società Benefit è l'Ing. **Pasquale Rocca**.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE: RISULTATI E OBIETTIVI

COMUNITÀ

FAVORIRE UN IMPATTO POSITIVO ATTRAVERSO L'IMPEGNO NELLA PROMOZIONE DEL BENESSERE E LA PARTECIPAZIONE DELLA COMUNITÀ, ATTRAVERSO LA CREAZIONE E SUPPORTO DI INIZIATIVE VOLTE ALLA CREAZIONE DI VALORE PER IL TERRITORIO.

Promuovere iniziative per rafforzare il legame con il territorio

Favorire un impatto positivo attraverso l'impegno nella promozione del benessere e la partecipazione della comunità, attraverso la creazione e supporto di iniziative volte alla creazione di valore per il territorio.

In questa direzione, abbiamo contribuito — insieme ad altre due aziende del territorio — all'installazione di tre defibrillatori in punti strategici della città di Lamezia Terme, sostenendo interamente i costi dell'intervento e un quarto dispositivo è stato installato anche presso 109 Officine, rafforzando ulteriormente la rete di emergenza e primo soccorso a beneficio della cittadinanza.

Parallelamente, sosteniamo attivamente lo sport locale, considerandolo un potente strumento di inclusione e aggregazione sociale. Supportiamo diversi tornei amatoriali del territorio, offrendo opportunità di crescita, confronto e benessere fisico, soprattutto per i più giovani.

Attraverso queste iniziative, intendiamo contribuire allo sviluppo di una comunità più sana, partecipe e resiliente, rafforzando il legame tra impresa e territorio e promuovendo un modello di crescita condivisa.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Engagement del territorio	Numero di partnership attive	Partnership con 2 squadre di calcio a 11.	Mantenere il numero di partnership

Impatto positivo nella società

Nel solco del nostro impegno per un modello di sviluppo sostenibile e inclusivo, abbiamo attivato una collaborazione con un'associazione del territorio finalizzata all'inserimento lavorativo di persone in situazioni di fragilità. Attualmente, una persone

segnalate dall'associazione è quotidianamente impiegate presso la nostra struttura, con un impegno di quattro ore al giorno, sei giorni a settimana.

Questo percorso non solo rappresenta un'opportunità concreta di reinserimento e autonomia, ma ha già mostrato risultati tangibili: si evidenziano, infatti, significativi miglioramenti nella capacità relazionale del partecipante, oltre a una crescente consapevolezza e proattività nei confronti delle responsabilità e delle dinamiche del lavoro. Un'esperienza che rafforza la nostra convinzione che il lavoro, se accompagnato con cura e rispetto, possa essere un potente strumento di dignità, crescita e inclusione.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Coinvolgimento con l'associazione Lucky friend di Lamezia	N. di persone coinvolte Ore di attività	Assunzione di 1 persone, 4 ore per seti giorni a settimana	Mantenere il numero di persone coinvolte

Partecipazione dei dipendenti verso attività filantropiche rivolte a stakeholder esterni

Crediamo che il ruolo di un'impresa non si esaurisca nella produzione di valore economico, ma debba estendersi anche alla creazione di valore sociale. Per questo, ci impegniamo concretamente in iniziative di solidarietà e sostegno al territorio, promuovendo una cultura aziendale attenta alla comunità e orientata alla partecipazione attiva.

Nel corso dell'anno, tre nostri dipendenti hanno scelto di impegnarsi attivamente in attività di volontariato, mettendo a disposizione complessivamente 15 ore del proprio tempo a favore di due realtà locali. Un gesto di generosità che riflette i valori condivisi all'interno dell'azienda e il desiderio di generare un impatto positivo sul tessuto sociale in cui operiamo. Si tratta di iniziative che, pur nella loro semplicità, contribuiscono a costruire un legame concreto e duraturo tra impresa e territorio.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Volontariato d'impresa	Numero di dipendenti coinvolti Numero di ore Numero di enti coinvolti	Nel corso dell'anno, tre nostri dipendenti hanno preso parte ad attività di volontariato, dedicando complessivamente 15 ore del proprio tempo a favore di 2 realtà del territorio.	Incrementare le ore di volontariato aziendale attraverso il coinvolgimento strutturato dei dipendenti.

Diffondere in modo trasparente con stakeholder esterni i principi e i valori aziendali

Le parole contano. E ancora di più quando diventano impegni concreti. Per questo, in Teca Gas, non ci limitiamo a parlare di valori: li mettiamo nero su bianco, li condividiamo e li viviamo ogni giorno. Il nostro Codice Etico, formalizzato nel 2021, è molto più di un semplice documento: è la bussola che guida ogni nostra scelta, ogni relazione, ogni azione quotidiana.

Ma non vogliamo che rimanga solo scritto. I valori devono essere tangibili, riconoscibili, presenti in ogni ambiente di lavoro. Per questo il Codice Etico è affisso in modo ben visibile nelle bacheche di tutte le nostre strutture operative, a testimonianza costante e condivisa del patto etico che ci unisce.

Questa scelta, semplice ma significativa, riflette il nostro modo di concepire il lavoro: come un'attività economica capace di generare un impatto positivo, dentro e fuori dall'organizzazione. Rendere espliciti i nostri principi e ricordarli ogni giorno è per noi un gesto concreto per costruire un ambiente lavorativo più giusto, consapevole e coeso, capace di favorire un benessere collettivo che supera i confini aziendali.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Formalizzazione Codice Etico	Creazione codice etico	Adozione di un codice etico	Eventuale aggiornamento del Codice etico

Sicurezza della comunità

Ci sono gesti che non fanno rumore, ma possono salvare una vita. Con questa consapevolezza abbiamo scelto di installare un defibrillatore semiautomatico nel parcheggio della nostra sede, un presidio fondamentale per la sicurezza non solo dei nostri collaboratori, ma anche delle persone che transitano ogni giorno nelle vicinanze. Un piccolo intervento, certo, ma capace di fare la differenza nel momento in cui conta davvero.

Attualmente sono presenti due operatori formati all'utilizzo del dispositivo, e abbiamo già pianificato di ampliare la formazione ad altri colleghi, così da garantire un intervento tempestivo in caso di emergenza.

Questa iniziativa si affianca a un progetto più ampio che ci ha visti protagonisti, insieme ad altre aziende, dell'installazione di tre defibrillatori in punti strategici della città di Lamezia Terme. Un modo concreto per prenderci cura del territorio, rafforzando la rete di sicurezza e promuovendo una cultura della prevenzione accessibile a tutti.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Garantire uno strumento di primo soccorso Salvavita (DAE)	N. di DAE installati N. di dipendenti formati N. di DAE installati in città	1 DAE installati 2 Dipendente formato 3 DAE installati in città	Mantenere il numero di DAE installati e aumentare la formazione agli operatori all'uso dei DAE

AMBIENTE

CONTRIBUIRE ATTIVAMENTE ALLA TRANSIZIONE VERSO UN FUTURO PIÙ SOSTENIBILE, RIDUCENDO GLI IMPATTI AMBIENTALI E PROMUOVENDO L'USO RESPONSABILE DELLE RISORSE ALL'INTERNO DELL'AZIENDA.

Energia

|GRI 302-1 | GRI 305-2|

Nel corso dell'anno abbiamo proseguito le attività volte a migliorare la gestione dell'energia all'interno della nostra struttura. Attraverso i due impianti fotovoltaici installati, che monitoriamo costantemente tramite una piattaforma web, controlliamo sia la produzione di energia che la riduzione delle emissioni in atmosfera.

Abbiamo prodotto 240.628 kWh di energia elettrica, di cui 168.243 kWh sono stati autoconsumati, mentre 7 2 . 3 8 5 kWh sono stati immessi nella rete. Questo ci ha permesso di evitare l'immissione in atmosfera di 239.906 kg di CO_2.

Parallelamente, abbiamo scelto di acquistare attrezzature con basso assorbimento energetico, per contenere i consumi e rendere più efficiente l'impiego dell'energia nelle nostre attività quotidiane.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Gestione energetica	Q. energia elettrica prodotta Q. energia elettrica consumata Q. energia elettrica ceduta in rete	**Energia prodotta**: 240.628 kWh **Energia ceduta alla rete**: 72.385 kWh **Energia autoconsumata**: 168.2430 kWh	Implementare attività di efficientamento energetico

Emissioni atmosferiche e cambiamento climatico

Negli ultimi anni abbiamo avviato una serie di interventi mirati all'efficientamento energetico dei nostri ambienti di lavoro, con l'obiettivo di ridurre i consumi e migliorare la gestione quotidiana delle risorse. Uno dei principali interventi ha riguardato il sistema di illuminazione, che oggi è composto per circa il 97% da corpi illuminanti a tecnologia LED, sia all'interno che all'esterno della nostra struttura. L'utilizzo dei LED ci ha permesso di ridurre sensibilmente i consumi legati all'illuminazione, mantenendo al tempo stesso un'adeguata qualità e resa luminosa negli spazi operativi e comuni.

Abbiamo scelto di mantenere meno del 3% dell'illuminazione con tecnologia diversa dal LED, esclusivamente per ragioni estetiche in alcune aree specifiche, dove il tipo di luce e il design contribuiscono a mantenere coerenza con lo stile architettonico e l'atmosfera desiderata. Questa decisione è stata presa con attenzione, valutando il minimo impatto possibile in termini di consumo, a fronte di un'esigenza legata al contesto e alla funzionalità degli spazi.

L'intervento sull'illuminazione si inserisce in un piano più ampio che prevede la selezione di attrezzature e soluzioni tecniche con minor assorbimento energetico, così da rendere i nostri processi sempre più razionali anche dal punto di vista dell'uso dell'energia. L'attenzione ai consumi è diventata parte integrante delle nostre scelte operative, non come principio astratto, ma come criterio pratico per la gestione quotidiana della struttura.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Interventi di riduzione dei propri impatti interni	Qualitativo	Sostituzione illuminazione con illuminazione al LED	Completare la transizione dell'illuminazione esistente verso sistemi a tecnologia LED in tutte le unità operative e gli spazi di servizio.

Offerta di prodotti meno impattanti sull' ambiente

Stiamo lavorando alla realizzazione di una Hydrogen Valley a Lamezia Terme, con l'obiettivo di offrire un'alternativa concreta all'utilizzo dei carburanti tradizionali attraverso la produzione e l'impiego di idrogeno. Il progetto prevede un impianto con una capacità produttiva di circa 85 tonnellate annue, destinato a diventare un punto di riferimento per lo sviluppo di una filiera dell'idrogeno applicata alla mobilità e ad altri settori energivori. Attualmente siamo in dirittura di arrivo con il fine lavori datato per normativa al 30/6/26 e collaudi entro il 31/8/. Nel prosieguo del progetto, ci impegneremo a contestualizzare il rendimento

dell'idrogeno, anche attraverso confronti diretti — ad esempio tra 1 kg di idrogeno e 1 litro di benzina — per fornire dati chiari e comparabili a supporto delle potenzialità di questo vettore energetico.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Hydrogen Valley	Q. di idrogeno prodotto Q. di idrogeno venduto su q. di benzina venduta	Ufficialmente iniziati i lavori per la prima Hydrogen Valley, con apertura prevista per Dicembre 2026.	Proseguire il percorso verso la realizzazione della prima Hydrogen Valley, con l'obiettivo di renderla operativa entro il 2026

PERSONE

FAVORIRE UN CLIMA DI LAVORO POSITIVO PER I DIPENDENTI ATTRAVERSO LA PROMOZIONE DI UNA CULTURA AZIENDALE INCENTRATA SUL COINVOLGIMENTO, IL BENESSERE E LA SICUREZZA DEI DIPENDENTI.

Welfare e benessere lavorativo

Il benessere delle persone che lavorano in Teca Gas rappresenta per noi un elemento fondamentale nella gestione quotidiana dell'azienda. Crediamo che un ambiente di lavoro positivo, attento alle esigenze delle persone e orientato alla crescita, contribuisca non solo alla qualità del clima interno, ma anche all'efficacia dei risultati complessivi. In questa direzione, abbiamo introdotto delle convenzioni con alcuni centri diagnostici e alcune palestre della zona. Questi interventi si inseriscono in una visione che mette al centro le persone, valorizzandone le competenze e creando le condizioni per un equilibrio migliore tra attività professionale e qualità della vita lavorativa.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Favorire un sentimento di appartenenza e benessere nell'ambiente professionale	• Premialità • Attività di formazione • Benefit (convenzioni varie)	Introduzione convenzioni con centri diagnostici e palestre	Erogare un questionario per valutare il clima aziendale

Nel 2025 abbiamo investito con continuità nello sviluppo delle competenze delle nostre persone, convinti che la formazione rappresenti uno strumento essenziale per affrontare con consapevolezza e preparazione le sfide quotidiane. Complessivamente, abbiamo erogato 828 ore di formazione a 35 dipendenti, di cui 620 ore dedicate a corsi non obbligatori, scelti per ampliare le competenze trasversali e tecniche del nostro team. I percorsi formativi non obbligatori hanno riguardato principalmente coaching per le attività commerciali, con l'obiettivo di rafforzare le capacità relazionali e di vendita, e approfondimenti sul sistema di gestione della qualità, per migliorare la conoscenza degli strumenti organizzativi e dei processi interni. Le ore restanti hanno riguardato corsi obbligatori, tra cui la formazione in ambito salute e sicurezza sul lavoro, costantemente aggiornata. Riteniamo che l'apprendimento continuo sia una leva strategica per la crescita individuale e collettiva, e continueremo a promuoverlo come parte integrante del nostro modo di lavorare.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Potenziamento delle competenze dei dipendenti	• Ore di formazione erogata • Numero di dipendenti coinvolti	768 ore di formazione erogate 30 dipendenti formati	Continuare ad investire nella formazione

In Teca Gas, crediamo che un ambiente di lavoro sano e positivo vada oltre il semplice spazio fisico: deve abbracciare ogni aspetto della vita dei nostri collaboratori. Per questo motivo, in collaborazione con il sindacato CISAL, abbiamo creato una rete di convenzioni con strutture mediche e centri sportivi, pensate per migliorare il benessere dei nostri dipendenti e delle loro famiglie. Queste iniziative offrono l'opportunità di accedere a servizi sanitari e sportivi, favorendo la cura della salute e il mantenimento di uno stile di vita attivo. Siamo convinti che il benessere fisico e mentale sia essenziale per una maggiore soddisfazione lavorativa, e che un equilibrio tra vita professionale e privata sia la chiave per costruire un ambiente di lavoro più sereno e produttivo.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2025
Promuovere un ambiente di lavoro positivo	N* iniziative di welfare promosse	Convenzioni con strutture mediche e strutture sportive	Formalizzare un piano di Welfare

Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro

Crediamo che il lavoro debba essere un luogo in cui ciascuno possa sentirsi al sicuro, rispettato e protetto. La salute e la sicurezza non rappresentano solo un dovere normativo, ma un impegno quotidiano verso le persone che vivono e costruiscono l'azienda insieme a noi. Nel 2025 abbiamo erogato 227 ore di formazione obbligatoria in

materia di salute e sicurezza, coinvolgendo 29 dipendenti nei percorsi previsti dalla normativa vigente.

A questo si affianca la nostra volontà di andare oltre i requisiti minimi, ampliando progressivamente l'offerta formativa anche su contenuti non obbligatori, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza, la prevenzione e la cultura della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Attuare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro	• Ore formazione su Salute e sicurezza erogata • Numero di dipendenti coinvolti	227 ore di formazione su salute e sicurezza erogata 29 dipendenti coinvolti	Inserire ore di formazione su salute e sicurezza non obbligatoria

Crescere insieme significa anche prendersi cura delle condizioni in cui ogni persona lavora ogni giorno.

Per questo motivo, in tutte le nostre strutture sono attive procedure organizzative e operative dedicate alla prevenzione dei rischi e alla gestione della sicurezza. Queste procedure non si limitano alla conformità normativa, ma rappresentano un sistema di attenzione continua che coinvolge tutti i livelli aziendali.

Ogni ambiente viene monitorato e gestito secondo protocolli definiti, con l'obiettivo di creare condizioni di lavoro sicure, salubri e adeguate alle attività svolte. L'adozione uniforme di queste misure ci consente di intervenire con tempestività in caso di necessità e di promuovere una cultura della prevenzione diffusa, che mette al centro la salute e l'incolumità di chi lavora con noi ogni giorno.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Garantire un'ambiente di lavoro sicuro per i dipendenti	Presenza di buone pratiche per la salute e sicurezza	Presenza di procedure su Salute e Sicurezza presenti in tutte le strutture aziendali	Incrementare ore di formazione in materia di Salute e Sicurezza

Diffondere in modo trasparente con gli stakeholder interni i principi e i valori aziendali

Dopo la formalizzazione del nostro Codice Etico, abbiamo introdotto una prassi strutturata per assicurarne la piena conoscenza e condivisione all'interno dell'azienda.

Ogni nuovo dipendente riceve il Codice Etico al momento dell'assunzione, come parte integrante del processo di accoglienza e integrazione. Questo passaggio non è solo

formale, ma rappresenta per noi un momento di trasmissione dei principi che guidano il nostro modo di lavorare: correttezza, rispetto reciproco, responsabilità e trasparenza.

La diffusione sistematica del Codice ci consente di rafforzare una cultura aziendale coerente, in cui ciascuno conosce e condivide i valori su cui si fonda il nostro operato quotidiano.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Condivisione Codice Etico	% di stakeholder interni coinvolti	Il codice etico è stato condiviso con il 100% dei dipendenti	Mantenere la percentuale di stakeholder interni coinvolti

La vita è il bene più prezioso, e in Teca Gas siamo consapevoli che proteggerla è una responsabilità che va ben oltre le procedure. Crediamo che ogni istante possa essere decisivo, e per questo ci impegniamo a costruire un ambiente in cui la sicurezza sia una presenza costante, silenziosa ma potente. È con questa convinzione che abbiamo deciso di installare un defibrillatore semiautomatico (DAE) nella nostra sede, uno strumento che può davvero fare la differenza nel momento più critico, per i nostri collaboratori e per chiunque si trovi vicino a noi.

Attualmente due nostri operatori sono formati all'uso del dispositivo, e stiamo pianificando di estendere questa formazione ad altri colleghi, così da moltiplicare la capacità di risposta tempestiva in caso di emergenza.

Questa iniziativa si inserisce in un progetto più ampio, che ci ha visti collaborare con altre aziende per installare tre defibrillatori in punti strategici della città di Lamezia Terme. Vogliamo così contribuire a costruire una rete di sicurezza diffusa, rafforzando la prevenzione e promuovendo una cultura della tutela della vita, che valica i confini aziendali e coinvolge tutta la comunità.

Per il 2026 puntiamo ad aumentare il numero di defibrillatori installati nelle nostre strutture, garantendo così la presenza costante di questi strumenti salvavita. Allo stesso tempo, intendiamo ampliare la formazione dedicata all'uso del defibrillatore coinvolgendo un numero sempre maggiore di dipendenti, per assicurarci che ci siano sempre operatori preparati e pronti a intervenire tempestivamente in caso di emergenza.

ATTIVITA'	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Garantire uno strumento di primo	N. di DAE installati	1 DAE installati 2 Dipendente formato	Mantenere il numero di DAE installati e aumentare la formazione agli operatori all'uso dei DAE

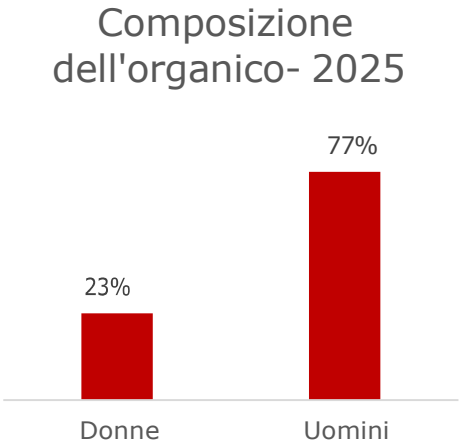
SOCIALE

IL CAPITALE UMANO

|GRI 405-1 | GRI 2-7

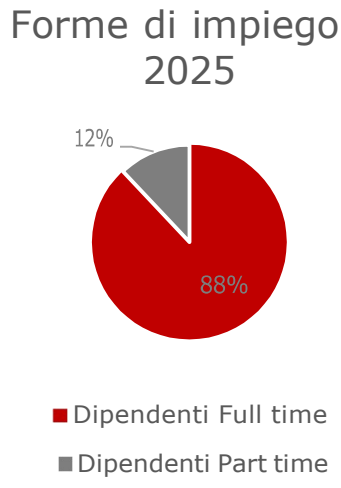
In un'azienda fatta di tecnologie, impianti e processi, ciò che davvero fa la differenza sono le persone. Sono le loro mani, le loro competenze, le loro idee a far muovere ogni giorno l'ingranaggio collettivo di Teca Gas. Per noi l'organico non è solo una voce di bilancio, ma un patrimonio vivo, fatto di storie, esperienze e visioni che contribuiscono in modo unico al presente e al futuro dell'impresa.

L'organico di Teca Gas al termine del 2025 è costituito da **74 dipendenti**, una comunità professionale eterogenea che rappresenta un punto di forza per l'azienda. All'interno di questo gruppo, **17 sono donne**, pari al **23%** del totale. La componente femminile è particolarmente presente tra le **figure operaie**, dimostrando come la partecipazione attiva delle donne sia centrale anche nelle attività tecniche e produttive, tradizionalmente percepite come più maschili.



Dal punto di vista contrattuale, la nostra struttura occupazionale si fonda prevalentemente su rapporti di lungo periodo: **il 70% dei lavoratori è assunto con contratto a tempo indeterminato**, a testimonianza dell'impegno aziendale nel costruire percorsi professionali stabili e continui. Il **restante 30% è impiegato con contratto a tempo determinato**, in linea con le esigenze operative e progettuali emerse nel corso dell'anno.

Per quanto riguarda l'orario di lavoro, **l'90% del personale è assunto con contratto full-time**, mentre il restante **10% lavora in modalità part-time**, con soluzioni differenziate pensate per rispondere a esigenze personali e organizzative, nel rispetto dell'equilibrio tra vita privata e lavoro.



Anche la distribuzione per fasce d'età riflette un buon equilibrio generazionale. La categoria più rappresentata è quella dei **dipendenti tra i 30 e i 50 anni**, che costituisce il **78% dell'organico**: una fascia che porta con sé esperienza, dinamismo e competenze consolidate. I **giovani under 30 rappresentano il 18%,** risorsa fondamentale per l'innovazione e il rinnovamento aziendale. I **dipendenti over 50**, invece, **costituiscono il 4%** e apportano un valore prezioso in termini di conoscenza del settore e memoria organizzativa.

L’organo di amministrazione è composto da un solo membro, un uomo con più di 40 anni, il cui profilo riflette l’esperienza maturata nel settore e la visione strategica a lungo termine dell’impresa.

Infine, all’interno del nostro personale si contano anche due dipendenti uomini appartenenti alle categorie protette.

GRI 2-7

Dipendenti per genere	**2025**
Donna	17
Uomo	**57**
Totale complessivo	**74**
% Donna	23%
% Uomo	77%

Dipendenti per tipologia di contratto e genere	**2025**
Tempo Indeterminato	**45**
Donna	8
Uomo	**37**
Tempo Determinato	**29**
Donna	5
Uomo	**24**
Totale complessivo	**74**
% Tempo indeterminato	61%
% Tempo determinato	39%

Dipendenti a chiamata per genere	**2025**
Donna	**0**
Uomo	**0**
Totale complessivo	**0**

Dipendenti per forma di impiego e genere	**2025**
Full-time	**67**
Donna	12
Uomo	**55**
Part-time	**7**
Donna	3
Uomo	**4**
Totale complessivo	**74**
% Full time	91%
% Part time	9%

GRI 405-1

ORGANI DI GOVERNO per genere	2025 Donne	Uomini	Altro	Totale
CdA		1		**1**
altro (specificare)				**0**
altro (specificare)				**0**
Totale	**0**	**1**	**0**	**1**
Percentuale	*0*	*100%*	*0*	*100%*

ORGANI DI GOVERNO per fascia d'età	2025 <30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
CdA			1	**1**
altro (specificare)				
altro (specificare)				**0**
Totale	**0**	**0**	**1**	**1**
Percentuale	*0*	*0*	*100%*	*100%*

DIPENDENTI per figura professionale e genere	2025 Donne	Uomini	Altro	Totale
Dirigenti				**0**
Quadri				**0**
Impiegati	2	6		**8**
Operai	17	49		**66**
Totale	**19**	**55**	**0**	**74**
Percentuale	*26%*	*74%*	*0%*	*100%*

DIPENDENTI per figura professionale e fascia d'età	2025 <30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti				**0**
Quadri		1		**1**
Impiegati		20	1	**21**
Operai	13	37	2	**52**
Totale	**13**	**58**	**3**	**74**
Percentuale	*18%*	*78%*	*4%*	*100%*

CATEGORIE PROTETTE per figura professionale e genere	2025			
	Donne	Uomini	Altro	Totale
Dirigenti				**0**
Quadri				**0**
Impiegati				**0**
Operai		1		**1**
Totale	**0**	**1**	**0**	**1**
Percentuale	*0*	*100%*	*0*	*100%*

AMBIENTE

I CONSUMI ENERGETICI

GRI 302-1| GRI 302-3

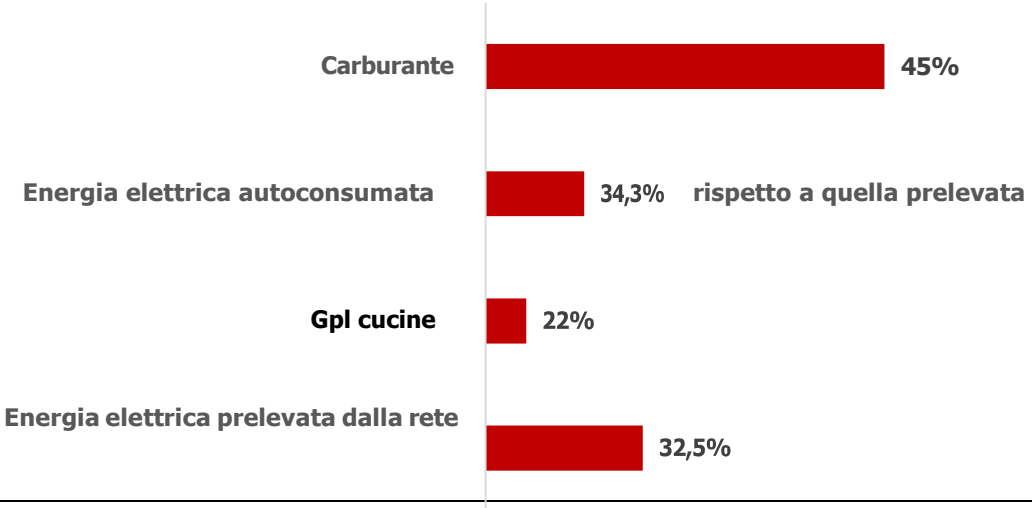
La nostra attività principale, storicamente legata alla gestione di impianti per lo stoccaggio e l'imbottigliamento di gas, al commercio di GPL e gas, e all'autotrasporto di gas, implica necessariamente un consumo energetico significativo, dove il carburante incide maggiormente per le operazioni logistiche e di trasporto.

Abbiamo intrapreso azioni concrete per migliorare la nostra impronta ecologica. L'area di Teca Green Fuel, che include il manufatto ristoro e i parcheggi, è dotata di un **impianto fotovoltaico**. Questo impianto è destinato all'autoconsumo per i servizi della struttura e permette l'immissione in rete dell'eccedenza prodotta.

Guardando al futuro, il nostro impegno nella transizione energetica è ulteriormente rafforzato dal progetto, aggiudicatosi un bando PNRR, per la realizzazione di una "Hydrogen Valley" dedicata alla produzione di idrogeno autotrazione verde tramite elettrolisi. Questo progetto sarà portato a compimento entro giugno 2026, rappresenta il vero futuro dell'automotive mondiale e testimonia la nostra volontà di contribuire attivamente a un futuro più sostenibile, riducendo gli impatti ambientali e promuovendo l'uso responsabile delle risorse.

Analizzando i **nostri consumi energetici per il 2025**, abbiamo registrato un totale **pari a 6822 GJ**. La ripartizione evidenzia una netta prevalenza del **carburante**, che ha costituito circa il **45,5% del fabbisogno energetico complessivo**, attestandosi a 3.106 GJ. **L'energia elettrica** ha rappresentato il **32,5% del nostro consumo totale**: di questa quota, il 65,7% (pari a 1657,63 GJ) è stato prelevato dalla rete, mentre il restante 34,3% (equivalente a 866 GJ) è derivato dall'autoconsumo generato dal nostro impianto fotovoltaico. Infine, il **gas gpl per la cucina** ha avuto un'incidenza inferiore, contribuendo per il **22% al consumo energetico complessivo** (circa 1498,73 GJ).

Vettori energetici utilizzati 2025 - %



ANALISI DELLE EMISSIONI DI CO2

Comprendere l'impatto ambientale delle nostre operazioni è essenziale per definire strategie efficaci di riduzione e per contribuire attivamente alla lotta contro i cambiamenti climatici. Analizziamo le nostre emissioni secondo le categorie Scope 1 e Scope 2 per l'anno 2025.

Emissioni Scope 1 (Emissioni Dirette)

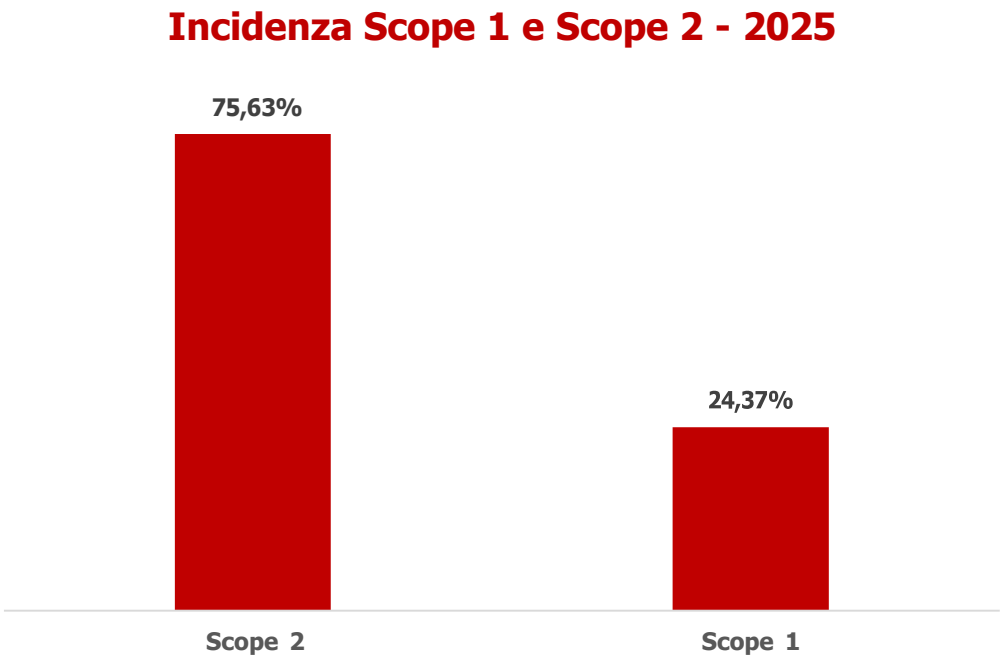
Le emissioni Scope 1 derivano direttamente dalle fonti di proprietà o controllate dalla nostra azienda. Per il 2025, le nostre emissioni dirette totali ammontano a **30,37 tCO2e** (tonnellate di anidride carbonica equivalente).

I principali fattori che contribuiscono a queste emissioni sono:

- **Carburante**: L'uso di carburante per le nostre operazioni ha generato 20,48 tCO2e.
- **Gas gpl**: Il consumo di gas naturale all'interno delle nostre strutture ha contribuito con 9,89 tCO2e.

Emissioni Scope 2 (Emissioni Indirette da Energia Acquistata)

Le emissioni Scope 2 sono emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica che acquistiamo e consumiamo. Per il 2025, le nostre emissioni Scope 2 totalizzano **94,29 tCO2e**. Queste derivano interamente dall'energia elettrica prelevata dalla rete, che ha un'impronta di 94,29 tCO2e.



GRI 302-1

Consumi interni all'organizzazione	2025	%
Energia elettrica prelevata dalla rete	1.658	**25%**
Energia elettrica autoconsumata	560	**9%**
Gas GPL	1499	**22%**
Carburante	3106	**44%**
Totale consumi interni all'organizzazione	**6823**	**100,0%**

GRI 305-1

Scope 1	Udm	2025
Gas gpl	*tCO2e*	*9,89*
Carburante	*tCO2e*	*20,48*
Totale Scope 1		**30,37**

GRI 305-2

Scope 2	Udm	2025
Energia Elettrica prelevata dalla rete	*tCO2e*	*94,29*
Totale Scope 2		**94,29**

NOTA METODOLOGICA

La presente Relazione di Impatto risponde ai requisiti di rendicontazione non-finanziaria previsti dalla normativa delle *Società Benefit,* ai sensi e per gli effetti della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, articolo unico, commi 376-384.

Nel presente documento sono riportati gli obiettivi specifici, le modalità e le azioni attuate dalla società **Teca Gas S.r.l.** (di seguito anche "Teca Gas" o "la società") per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, in conformità a quanto inserito nello statuto societario. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività della società sono presentati, i dati qualitativi e quantitativi relativi al 2024.

Il presente documento costituisce la prima Relazione di Impatto di **Teca Gas**, che si è trasformata in Società Benefit nel dicembre 2024. Tale rendicontazione è periodica e ha cadenza annuale.

Per ulteriori informazioni relative alla presente Relazione di Impatto, inviare una mail alla responsabile d'impatto: pasquale.rocca@tecagas.it

Il presente documento è stato redatto con il supporto metodologico dell'
Ing Pasquale Rocca